ACTA No. 10. ALISTAMIENTO TRIMESTRE II			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **Alistamiento, día 2**			
CIUDAD Y FECHA:	Cali, 20 de abril de 2026	**HORA INICIO:** 08:00 am	**HORA FIN:** 12:00 am
LUGAR Y/O ENLACE:	Ambiente 202 centro de la construcción	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Valle del Cauca - Centro De la Construcción.	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Bienvenida reunión alistamiento
2. Encuentro fichas Vijez y yumbo programa Gestión del riesgo, solicitud necesidades
3. Intervención Coordinadores de formación Wilson Valencia y Coordinadora Susan Avila
4. Intervención subdirectora Beatriz cobo y representantes del sindicato

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

1. Socializar la intervención de los voceros de las fichas y demás aprendices de yumbo y Vijez
2. Establecer lineamientos y compromisos relacionados con las peticiones realizadas por las fichas por parte de subdirección y coordinaciones

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Presentación de la Coordinadora, Bienestar del aprendiz, equipo instructores Gestión del Riesgo, aprendices Yumbo, Vijez.

1.Vocera Yumbo, Jakeline, manifiesta descontento sobre todos los compromisos acordados, apoyo de sostenimiento, apoyo de alimentación, no es cadena de formación, por lo cual no se puede dar lo de dos contratos de aprendizaje, no se cumple al cien por ciento con la formación presencial. Manifiesta s que se sienten olvidados por parte del Sena por incumplimiento de compromisos.

2.Coordinadora Susan, apoyo de sostenimiento

3. Interviene encargada apoyo de sostenimiento, explica la razón por la cual no se otorga el apoyo de sostenimiento a todos los elegibles, debido a según orden priorizados, no quedan adjudicados de acuerdo a requisitos los cupos se dan a población mas vulnerable. En este caso particular la población de Buenaventura presenta mayor vulnerabilidad.
4. Aprendiz, manifiesta el olvido por parte de Bienestar del aprendiz, no hay posibilidad para hacer prácticas, porque no hay oferta por parte de las empresas, manifiestan que sienten que se les ha hecho perder el tiempo, para que se le da apertura a un programa que no tiene salida laboral.
5. Funcionaria de Bienestar, argumenta que, si han estado pendiente, pero que deben estar mas pendiente de comunicaciones por correo, que bienestar esta para brindar un apoyo en un momento requerido, que utilicen los canales de comunicación, para gestionar, y hacer acompañamiento para resolver dudas inmediatas
6. Coordinadora Susan , registro calificado todavía no se ha resuelto desde el ministerio de educación, se espera en Junio, tener respuesta. En cuanto a la etapa productiva se le da el paso al coordinador Willson
7. Coordinador Willson, Se presenta, y habla explica de la renovación del registro calificado, que es un registro nacional, por eso requiere mas tiempo, a través del par académico que puede ser hasta año y medio. Se deja claro, el registro esta solicitado para Cali, se puede ampliación del lugar de desarrollo, se debe documentar y enviar al ministerio, pero inicialmente llega a Cali. Luego solicitar ante el ministerio alcance a Yumbo y verificar que el Sena cumple con todos los requisitos de ampliación, no depende del Sena.

   Lo de cadena de formación, los programas deben tener similitudes, deben tener red o línea de conocimiento común o similar, este programa no tiene cadena de formación con gestión del riesgo, son redes diferentes, la de gestión del riesgo es de la red ambiental, la de seguridad y salud es de logística.

Se dan otras alternativas al terminar la etapa de lectiva, proyecto productivo para que todos se puedan certificar. Si no son captados por empresas para contrato de aprendizaje.

Relaciones corporativas debe intervenir para ofertar los técnicos a las empresas a nivel regional.

Explica que si el aprendiz en 6 meses no a iniciado su etapa productiva se va a deserción, en 2 meses no se garantiza encontrar 90 empresas para los aprendices, por lo cual deben escoger las otras alternativas de etapa productiva. Explica que las empresas prefieren monetizar que contratar aprendices. Se hace un trabajo con las empresas para promover en las empresas el contrato de aprendizaje. Las empresas están reacias a contratar.

Explica las demás alternativas para certificarse.

Aprendiz, Jakeline, manifiesta a la subdirectora, dos contratos de aprendizaje por ser programas de cadena de formación, luego se le orienta que no es posible. que le prometieron prioridad a los apoyos de sostenimiento, la formación es a veces virtual, a veces presencial, se les promete contrato de aprendizaje, pero luego el instructor Andrés Paz manifiesta que es poco probable.

Subdirectora, manifiesta, que se crearan mesas de trabajo en cada municipio .que han surgido problemas desde inicio de año con el tema de viáticos, se revisara el acta y si hay que ajustarla se ajusta.

Se explica el tema de cadena de formación, aun no se ha resuelto, queda pendiente de informar, explica sobre los recursos de apoyo de alimentación, no todos presentaron documentos, o no cumplían requisitos

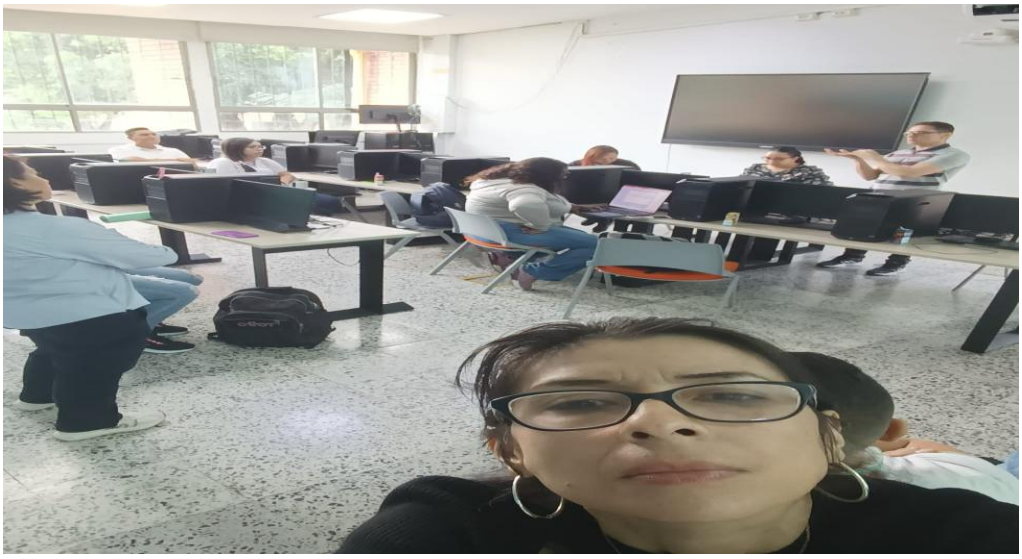
Emerson, de acuerdo con las mesas de trabajo en cada municipio, importante reunirse

Para trabajar que opción de contingencia para resolver lo de la línea de conocimiento, mejorar canal de comunicación, se les va a entregar el apoyo de sostenimiento

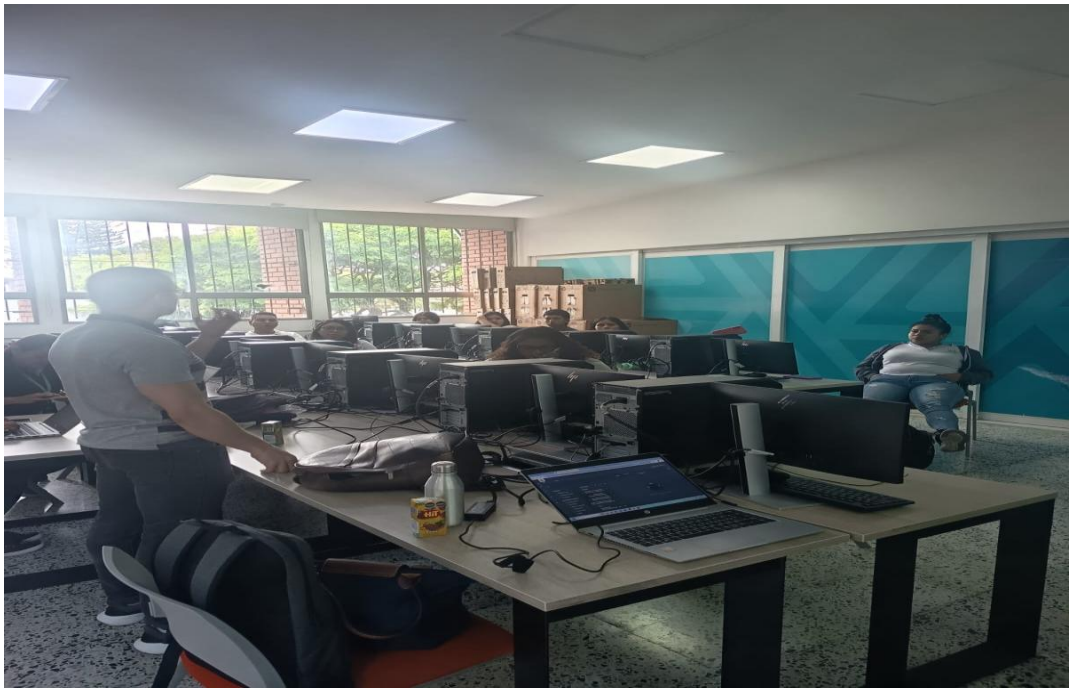
Sandra lorena Ocampo, Sindisena, se llevará el asunto a la mesa nacional de asuntos estudiantiles, primeras semanas de mayo, junto a las demás necesidades y revisar los temas de cada una de las fichas, mesas con cada uno de los grupos. Luego se socializa a cada uno de los grupos la información y las soluciones, y presionar lo de los registros calificados.

ANEXOS









CONCLUSIONES

- ✓ De acuerdo a lo expuesto en la reunión se deja claro a los aprendices por parte del coordinador Wilson :
- ✓ el técnico en gestión del riesgo no hace cadena de formación con el tecnólogo en seguridad y salud en el trabajo,
- ✓ Se les recomienda a los aprendices iniciar proyecto productiva o pasantía para la etapa productiva , ya que ofertas para contrato de aprendizaje para el técnico en gestión del riesgo no se presentan actualmente
- ✓ Sobre el registro calificado para el tecnólogo en seguridad y salud en el trabajo se estará informando a los aprendices en la medida que haya respuesta por parte del ministerio de educación nacional.

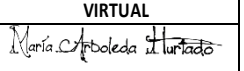
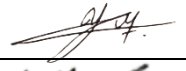
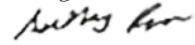
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 20 DEL MES DE abril DEL AÑO 2026										
OBJETIVO (S)	Socializar compromisos fichas municipios Yumbo y Vijez									
No	**NOMBRES Y APELLIDOS**	**No. DOCUMENTO**	**PLANTA**	**CONTRATISTA**	**OTRO ¿CUAL?**	**DEPENDENCIA/ EMPRESA**	**CORREO ELECTRÓNICO**	**TELÉFONO/EXT.**	**AUTORIZA GRABACIÓN**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**
1	MARIA ARBOLEDA HURTADO	1.114.872.72		X		Sena Centro De La Construcción	marboledah@sena.edu.co	3053414134	N/A	
2	JAKELINE CAICEDO VALENCIA	24658795		X		Sena Centro De La Construcción	jacaicedov@sena.edu.co	3173573263	N/A	
3										
4										
5	YESENIA CASTILLO CUERO	1.118.298.619		X		Sena Centro De La Construcción	yecastilloc@sena.edu.co	312 2042933	N/A	
6	ANDRES FELIPE PAZ SUAREZ	1.061.756.195	X			Sena Centro De La Construcción	apazsu@sena.edu.co	320 7826823	N/A	


SENA